

Individ- och arbetsmarknadsnämnden 22 mars 2023

	Sid
Justering	4
§ 43 Goda exempel - Information om arbetet med stöd till biologiska föräldrar till placerade barn; Öppenvården/Familjehuset	5
§ 44 Förvaltningsdirektören informerar	6
§ 45 Ordföranden informerar	7
§ 46 Ekonomisk månadsrapport, Februari 2023	8
§ 47 Svar på revisionsrapport - Granskning av prognossäkerhet	10
§ 48 Svar på revisionsrapport; Granskning av kommunens styrmodell - målstyrning	13
§ 49 Redovisning av statistik för arbetslöshet och försörjningsstöd, Mars 2023	16
§ 50 Uppföljning av FUT:s uppdrag och uppdatering av mål och riktlinjer	17
§ 51 Muntlig rapportering av arbetet med handlingsplan för bostadsförsörjning i Sundsvalls kommun 2023-2026	19
§ 52 Information om Bostad först	20
§ 53 Socialsekreterarnas arbetssituation - utarbetandet av en långsiktig strategi och handlingsplan för att möta rådande kompetensförsörjningsutmaning	21
§ 54 Svar på motion (L) - inför sociala team i skolan	24
§ 55 Uppföljning av insatser utifrån ordförandeförslag om åtgärder mot mäns våld mot kvinnor	26
§ 56 Områdesplan Skönsberg - delredovisning	27
§ 57 Svar på revisionsrapport - Granskning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda	28
§ 58 Anmälan av delegationsbeslut och anmälningsärenden - mars 2023	30



§ 59	Val av Dataskyddsombud för Individ- och arbetsmarknadsnämnden	32
§ 60	Övrigt.....	34

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tid	Kl. 13.30 – 16.10	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Jonas Väst (S) Erfan Kakahani (V) Lina Frankl (S) Ulla Näsman (S) Magnus Haak (S) Valencia Igiraneza (C) Oskar Brusell (M) Åsa Melander (M) Emir Özcelik (SD) Lena Nordin (KD)	Ordförande Vice ordförande
Tjänstgörande ersättare	Bertil Sidh (SD)	Ersätter Malkolm Uhlin (SD)
Närvarande ersättare	Johan Nilsson Alsterbåge (S) Jimmy Nyman (S) Zhina Garmiani (S) Thomas Burman (M) Emelie Granemar (KD) Inga-Lisa Svanstedt (L)	§§ 43 – 55
Övriga	Denise Wallén, §§ 44, 53 Eva Leijon, § 53 Jennie Marklund, §§ 44, 51 – 53 Håkan Norberg, §§ 44, 50 Annika Backström, §§ 44, 55 Anette Ståby, § 46 Pernilla Gripenfeldt, § 50 Emma Flemström Heurgren, § 43 Maria Pedersén, § 46 Camilla Röckner, § 48 Markus Juth Pia Söderlund, § 56 Sara Österholm, § 54 Barbro Sörman, § 43 Anette Jakobsson, § 43	Förvaltningsdirektör Verksamhetschef Barn, unga och familj Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa Verksamhetschef Arbete och försörjning Stabschef Ekonomichef Enhetschef ekonomiskt bistånd syd Enhetschef BUF behandling öppenvård Förvaltningscontroller Verksamhetscontroller Nämndsekreterare Integrationsstrateg Utredare Familjebehandlare Familjebehandlare

Protokollet omfattar §§ 43 - 60

Justeras måndag 2023-03-27

Jonas Väst (S)
Ordförande

Markus Juth
Sekreterare

Lena Nordin (KD)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Utöver ordföranden ska Lena Nordin (KD) justera dagens protokoll.
Ersättare är Oskar Brusell (M).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 43 Goda exempel - Information om arbetet med stöd till biologiska föräldrar till placerade barn; Öppenvården/Familjehuset
(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Emma Flemström Heurgren, enhetschef för Barn, unga och familj behandling öppenvård, Barbro Sörman och Anette Jakobsson, familjebehandlare, informerar om deras arbete som involverar stöd till biologiska föräldrar till placerade barn.

§ 44 Förvaltningsdirektören informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Denise Wallén, förvaltningsdirektör, informerar följande:

- Läget är ansträngt vid HVB Sundsbruk p.ga vakanser och svårigheten att bemanna. För tillfället har man inte infört intagningsstopp, men däremot restriktioner för nyintagningar. Arbete pågår för att lösa problemet.
- Medarbetar- och lönesamtalen är klara förutom för Kommunals medlemmar.
- Medarbetarundersökningen pågår där målet är en svarsfrekvens på 85 %.
- Ledningsgruppen jobbar med ett strategiscenario, bl.a. få en inblick i hur förvaltningen ser ut inom tre år.
- Magnus Haak (S) får svar på sin tidigare fråga ställd i nämnden i februari om utbildning i kosthållning, där Sundsvalls måltidsenhet håller i utbildningarna.

Annika Backström, stabschef, delredovisar det uppdrag som förvaltningen har fått att ta fram analyser i samband med en större etablering i regionen med förslag på åtgärder och identifierande behov/risker. I uppdraget har man även kontaktat Skellefteå kommun och hört om deras erfarenheter med en större näringslivsetablering i kommunen.

§ 45 Ordföranden informerar

(IAN-2023-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Träff med med SSR:s ordförande.
- Träff med en forskare från Mittuniversitetet, tillsammans med Oskar Brusell (M) och Erfan Kakahani (V).

§ 46 Ekonomisk månadsrapport, Februari 2023

(IAN-2023-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna månadsrapporten för februari 2023.

Ärendet

Individ och arbetsmarknadsnämnden visar ett negativt resultat om -0,4 miljoner kronor för perioden Januari – Februari 2023. För motsvarande period föregående år redovisades ett resultat om -4,4 miljoner kronor, dvs en resultatförbättring för 2023 med 4 miljoner kronor.

Resultatförbättringen mellan 2022 och 2023 beror delvis på att nämnden även för 2023 erhållit skattemedel för förstärkning av arbetslinjen på totalt 15 miljoner kronor, som för perioden utgör cirka 2,5 miljoner kronor. Dessa skattemedel fanns inte med för aktuell period under 2022 utan kom nämnden tillgodo först under augusti månad. Även medel för lönekomensation för 2023 förbättrar resultatet.

Osäkerheter utifrån prognosen och att ha en ekonomi i balans 2023 och framåt:

Ekonomiskt bistånd

Budgeten för ekonomiskt bistånd har inte kompenserats för tidigare års uppräknings av riksnormen som fastställs av regeringen och bygger på ett pris- och konsumtionsindex. Konsekvensen blir att den obalans som uppstått till följd av prisökningar urgröper nämndens budget. Den ekonomiska obalansen från tidigare år uppgår till närmare 8 miljoner kronor. För 2023 har dock nämnden blivit kompenserad för den ökning av riksnormen som avser 2023. Ökningen på 8,6 % har kompenserats med 10 miljoner kronor. Verksamheten påverkas även av yttre faktorer som påverkar antalet kommuninvånare som är berättigade till ekonomiskt bistånd genom t.ex. faktorer kopplade till arbetsmarknaden som hur stor arbetslösheten och vilka grundkrav som krävs för att var anställningsbar, men även regler och förändringar inom Akassa, sjukersättning, CSN m.m. Kostnadsökningar till följd av den höga inflationen påverkar också storleken på utbetalt ekonomiskt bistånd.

Bostadssociala gruppen

Bostadssociala gruppen har en ekonomisk obalans i förhållande till intäkterna, avseende obetalda hyror och återställningskostnader i lägen-

heter. Detta medför att kostnader för renoveringar, uteblivna hyresbetalningar, uppsägningstider och väntetider medför ett underskott.

Årliga kostnadsökningar, indexökning

Nämnden har inte kompenserats för kostnadsutvecklingen gällande arvoden för familjehem 2023.

Sveriges Kommuner och Regioner har nya rekommendationer för arvoden familjehem från 1 januari 2023 (Cirkulär 22:41). Kostnaderna för arvoden för familjehemsvård beräknas öka med 5 %. För IAN:s verksamhetsområde Barn, unga och familj beräknas en kostnadsökning därav med 2,6 miljoner kronor 2023.

IAN påverkas av prishöjningar som utarmar budgeten för externa placeringar (nya minskningar behövs för varje år för att hålla budget). Ökad arbetslöshet och utanförskap leder till ökade sociala problem, psykisk ohälsa ökar och då även behovet av t.ex. individstöd.

Överläggning

Maria Pedersén, förvaltningscontroller, redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Anette Ståby, ekonomichef, ger utifrån månadsrapporten en omvärldsbevakning och en analys av det ekonomiska läget och vad det har för påverkan på nämndens ekonomi.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-10.

§ 47 Svar på revisionsrapport - Granskning av prognossäkerhet

(IAN-2022-00172)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens kommentarer och synpunkter på de slutsatser som finns redovisade i KPMG:s revisionsrapport ”Granskning av prognossäkerhet”, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsföretaget KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat arbetet med ekonomiska prognoser i Barn- och utbildningsnämnden (BUN), Individ- och arbetsmarknadsnämnden (IAN) samt Vård- och omsorgsnämnden (VON). KPMG har även granskat Kommunstyrelsens uppsikt vad gäller prognoser och lämnat en granskningsrapport. Senast i mars ska ett svar på granskningsrapporten lämnas.

Bakgrund

Syftet med granskningen är att bedöma om BUN, IAN och VON:s arbete med ekonomiska prognoser ger en tillförlitlig bild av nämndens resultat och utveckling. Det ingår även att bedöma kommunstyrelsens uppsiktsplikt gällande prognoser.

KPMG:s sammantagna bedömningar är att arbetet med ekonomiska prognoser behöver utvecklas. Utifrån de underlag KPMG tagit del av kan de inte bedöma om de prognoser som har tagits fram ger en tillförlitlig bild av nämndens ekonomiska resultat och utveckling.

Individ- och arbetsmarknadsnämndens överväganden

Baserat på KPMG:s rekommendationer lämnas kommentarer och synpunkter på revisorernas slutsatser.

Förvaltningen lämnar kontinuerligt under året prognoser vid månads- och delårsrapportering till individ- och arbetsmarknadsnämnden. Prognoserna redovisas dels på totalnivå, dels nedbrutet på verksamhetsnivå. Inför arbetet med uppföljningar och prognosarbete finns kommunstyrelsekontorets riktlinjer för månadsrapporter, delårsbokslut- och delårsrapporter.

Vid arbetet med delårsrapporterna genomförs möten och dialog kring prognosarbetet. Dialog sker med respektive enhetschefer, verksamhetschefer och controllers där man i detta arbete använder mallar för sammanställning av prognos. Efter sammanställning av prognoser för varje verksamhetsområde godkänns prognoser av respektive verksamhetschef. En genomgång av respektive verksamhetsområdes prognos görs sedan med controllers, ekonomichef och förvaltningsdirektör innan de aggregeras för samtliga verksamhetsområden och resulterar till den totala prognosen för nämnden/förvaltningen som sedan i sin tur slutligen godkänns av nämnden.

Respektive chef och controllers följer även kontinuerligt resultaten i månadsvisa avstämningar med framräkningar av årets resultat och eventuella avvikelser. Ett hjälpmedel för resultatansvariga chefer att analysera resultaten, är möjligheten att numera kunna göra analysen med hjälp av systemstöd.

I delårsrapporten presenteras förvaltningens totala prognos med tillhörande analys för hela året samt prognos enligt SCBs verksamhetsindelning och de riktlinjer som finns för ekonomi- och verksamhetsstyrning från kommunstyrelsekontoret. Vidare presenteras i delårsrapporten analys av resultat för perioden samt prognos för hela året för respektive verksamhetsområde. För varje verksamhetsområde förklaras de poster som ingår i prognosen, orsaker till förändrad prognos i jämförelse med föregående månad, samt vilka osäkerhetsfaktorer som kan påverka det ekonomiska utfallet fram till verksamhetsårets slut.

Vid årets slut görs en bedömning av prognossäkerheten i enlighet med nämndens och kommunfullmäktiges målsättning om att prognossäkerheten ska vara god (max 0,5 % i avvikelse).

Förvaltningen instämmer i rekommendationen att det finns ett behov av att utveckla hur det praktiska arbetet med att upprätta prognoser ska genomföras, samt krav på tydligare dokumentation som beräkningsmetoder och antaganden som ligger till grund för prognoser. Förvaltningens ambition är att se över anvisningar inför den första delårsrapporten för perioden Januari - April 2023.

Förvaltningen instämmer även kring behovet att se över mallar för prognosarbetet så att de bli mer enhetliga och uppfyller de krav som ställs på en prognos. Förvaltningens ambition är att se över anvisningar inför den första delårsrapporten för perioden Januari - April 2023.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll 2023-03-08, § 17.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-02-09.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 48 Svar på revisionsrapport; Granskning av kommunens styrmodell - målstyrning

(IAN-2022-00177)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens svar på revisionsrapporten ”Granskning av styrmodell-målstyrning”, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsföretaget KPMG har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat kommunens styrmodell och målstyrning.

Syftet med granskningen var att bedöma hur kommunens styrmodell fungerar i arbetet med att uppnå kommunfullmäktiges verksamhetsmål. Granskningen avser bl.a. Individ- och arbetsmarknadsnämnden.

Individ- och arbetsmarknadsnämndens överväganden

Kommunens styrmodell beskrivs inledningsvis i revisionsrapporten. Nämnder och styrelser i kommunkoncernen ska utifrån styrmodellen och kommunfullmäktiges beslutade inriktningsmål samt grunduppdrag, besluta om verksamhetsplaner (1 år). Nämndernas verksamhetsplaner beskriver nämndernas mål, grunduppdrag, aktiviteter och indikatorer för att uppnå dels grunduppdrag samt de mål som nämnden har beslutat om utifrån kommunfullmäktiges inriktningsmål. Verksamhetsplanen följs upp tre gånger per år.

Resultat av granskningen

Revisionen konstaterar att Individ- och arbetsmarknadsnämnden har antagit mål med koppling till kommunfullmäktiges viljeinriktningar och mål. Revisionen noterar även att brister har identifierats avseende utformning av mål och indikatorer och att planer finns för att arbeta med utveckling av detta. Revisionen anser att det bör tillses att mål och indikatorer utformas på ett sätt som tydliggör vad som ska uppnås, samt vad som ska ligga till grund för bedömning av måluppfyllelse.

Revisionen uppfattar att det sker en viss samverkan mellan nämnder, men anser att strukturer kring samverkan kan utvecklas och förtydligas.

Revisionen ser positivt på att arbete med uppföljning systematiseras

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

och att det har påbörjats med att utveckla analys av resultat och effekter. Revisionen anser att det bör säkerställas att detta fullföljs för att bland annat skapa tillräckliga underlag för framtida beslut samt säkerställa god målpuppfyllelse.

Utifrån revisionens bedömningar och slutsats rekommenderar revisionen att Individ- och arbetsmarknadsnämnden ser över arbetet med målstyrning.

Svar på revisorernas slutsats och rekommendationer

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen delar revisionens bedömning att nämndens mål, mot bakgrund av styrmodellen, utgör centrala delar för styrning i syfte att uppnå kommunfullmäktiges mål. Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbete enligt kommunens styrmodell med grunduppdragen och målsättningar har utvecklats allt sedan den nya nämnden skapades är fortsatt under utveckling.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen instämmer i revisionens bedömning av att arbetet med uppföljning har systematiserats och att arbetet med analys av resultat och effekter har utvecklats. En tydlig struktur finns för uppföljning av mål och grunduppdrag från kommunfullmäktige. Bland annat genomförs analysseminarier både på verksamhetsnivå och förvaltning under verksamhetsåret för att kvalitets-säkra analys av resultat och effekter.

Ambitionen är att ytterligare tydliggöra den ”röda tråden” från kommunfullmäktige. Under 2022 har fokus varit att arbeta in verksamhetsplanering för verksamheterna i det nya systemstödet, samt att utbilda enhetschefer i styrmodellen och verksamhetsplanering.

Utifrån kommunfullmäktiges beslut i december om mål- och resursplan 2023-2024 med plan för 2025- 2026, har nämndens målsättningar inventerats och nämnden beslutar om målsättningar för 2023 i februari. Med uppföljning 2022 som utgångspunkt har analyser genomförts av nämndens förvaltningsledning för att tydliggöra mål och uppdrag. Arbetet kommer att fortsätta under 2023. För delar av verksamheten utformas kvalitetsindikatorer, som är en del i det fortsatta kvalitetsutvecklingsarbetet 2023.

Flera av nämndens målsättningar är strategiska och kopplade till åtgärder för att nå ekonomisk effekt. Ett exempel är målsättningen att externa placeringar för barn, unga och vuxna ska minska och istället ersättas med vård i egen regi. Ett annat exempel är målsättningen att ekonomiskt bistånd till medborgare ska minska och egen försörjning

ska öka. Insatser och åtgärder har under senare år genomförts för att uppnå de strategiska målsättningarna. Det är förflyttningar där den fulla effekten tar längre tid än ett verksamhetsår att uppnå.

Samverkan på olika nivåer är en nyckel för att nå framgång i styrmodellen för grunduppdrag och målsättningar. Ett exempel på formell samverkan som varit lyckosamt är gemensam beredning tillsammans med barn- och utbildningsnämnden. Denna samverkan har för verksamhetsområdet Vuxenutbildning inneburit att antalet program där vuxenutbildningen och gymnasiet samverkar har ökat, med en ökning av antal elever från vuxenutbildningen som studerar hos gymnasieskolan som följd.

Andra exempel på samverkan som stärker nämndens grunduppdrag är riktlinjer för samverkan med vård- och omsorgsnämndens förvaltning och den samverkansrutin som har implementerats under 2022 med barn- och utbildningsnämndens förvaltning kring barn som berörs av båda nämndernas verksamheter. Vidare har en samverkansrutin skapats med kultur- och fritidsnämndens förvaltning, som kommer att implementeras under 2023.

Överläggning

Camilla Röckner redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll 2023-03-08, § 18.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-02-23.

§ 49 Redovisning av statistik för arbetslöshet och försörjningsstöd, Mars 2023

(IAN-2023-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att lägga informationen till handlingarna.

Ärendet

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen presenterar statistik gällande arbetslöshet och försörjningsstöd för Mars 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-15.

§ 50 Uppföljning av FUT:s uppdrag och uppdatering av mål och riktlinjer

(IAN-2022-00050)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd samt tillhörande beloppsbilaga, samt

att ge i uppdrag till förvaltningen att göra en ny uppföljning av FUT:s uppdrag i september 2023.

Ärendet

Revidering av mål och riktlinjer för handläggning av ekonomiskt bistånd samt tillhörande beloppsbilaga utifrån 2023 år prisbasbelopp och regeringens beslut om ändrad riksnorm.

Bakgrund

Individ- och arbetsmarknadsnämnden (IAN) är ansvarig nämnd för bl.a. ekonomiskt bistånd i enlighet med reglemente beslutat av kommunfullmäktige. Ekonomiskt bistånd ska vara ett komplement till socialförsäkringarna och ge hjälp när generella stödformer är otillräckliga eller inte kan lämnas. Biståndets uppgift är att träda in tillfälligtvis vid korta perioder av försörjningsproblem. Riktlinjerna anger vad som är skälig levnadsnivå i normalfallet men ska inte tolkas som absoluta regler. Enligt socialtjänstlagen ska en individuell behovsprövning alltid göras. Syftet med riktlinjerna är likabehandling i kommunen när det gäller såväl bidragsnivå som förutsättningar för rätt till ekonomiskt bistånd samt insatser för att sökande skall finna vägar till egen försörjning. Riktlinjerna ska samtidigt ge stöd och vägledning för arbetet.

Beloppsbilagan har reviderat utifrån prisbasbeloppet 2023, regeringens beslut om att höjning av riksnormen samt konsumentverkets referensvärden.

Överläggning

Pernilla Gripenfeldt, enhetschef Ekonomiskt bistånd syd, och Håkan Norberg redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

För notering i protokollet har beloppsbilagan ändrats efter arbetsutskottets sammanträde, ny bilersättning från 18,50 kr/mil till 25 kr/mil.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Erfan Kakahani (V) yrkar att förvaltningen får uppdraget att göra en ny uppföljning av FUT:s uppdrag till nämndens sammanträde i september 2023.

Nämndens ledamöter har inga invändningar mot tilläggsyrkandet.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll 2023-03-08, § 19.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-02-07.

§ 51 Muntlig rapportering av arbetet med handlingsplan för bostadsförsörjning i Sundsvalls kommun 2023-2026

(IAN-2022-00111)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk ohälsa, informerar kort att rapporteringen av ärendet kommer att flyttas fram eftersom det finns inget nytt att rapportera samt att kommunstyrelsen kommer att få en redovisning i april.

§ 52 Information om Bostad först

(IAN-2021-00241)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Socialnämnden beslutade 2017 att anta projektdirektiv för Bostad först som drevs på försök under perioden 2018-2019.

Bostad först är en väl beprövad metod för att hjälpa de personer som står allra längst från bostadsmarknaden. Under projektiden har ingen hyresvärd velat samarbeta kring konceptet och erbjuda enskilda första-handskontrakt. Sundsvalls kommun har därför bedrivit en egen variant som innebär att den enskilde får ett bostadssocialt kontrakt men i början av vårdkedjan.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-10-27, § 168, att implementera arbetet med Bostad först i "Handlingsplan för att motverka hemlöshet" och att inga nya projektdirektiv tas fram.

Vid förvaltningens återkoppling över implementeringsarbetet informerade förvaltningen att man kommer att göra en större kartläggning gällande de bostadssociala frågorna som är planerade att vara klara i april 2022. Omvärldsbevakning med Malmö, Gävle och Umeå har gjorts med fokus på Bostad först.

Överläggning

Jennie Marklund, informerar i ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-03-14.

§ 53 Socialsekreterarnas arbetssituation - utarbetandet av en långsiktig strategi och handlingsplan för att möta rådande kompetensförsörjningsutmaning

(IAN-2023-00053)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att uppdra till förvaltningen att arbeta fram förslag till en långsiktig strategi och handlingsplan för att möta rådande kompetensförsörjningsutmaning, samt

att strategi och handlingsplanen redovisas i nämnden i september 2023.

Bakgrund

Arbetsituationen för socialsekreterarna inom förvaltningen är fortsatt ansträngd. Inom verksamhet Barn, Unga och Familj har problematiken varit återkommande i flera perioder. Under det senaste året omfattas även verksamhet Missbruk och psykisk ohälsa. Anledningen rör i hög grad stor personalomsättning och mycket stora svårigheter att rekrytera socionomer. För närvarande finns det inte alltid tillgång till behöriga sökande på utannonserade tjänster.

En konkret orsak till denna situation är missnöje med förvaltningens löneläge, som i dagsläget inte kan konkurrera med marknaden för socionomer. Dock är denna situation inte unik för Sundsvall, såväl inom länet som i hela landet är bristen på socialsekreterare en stor utmaning.

Tidigare rapporterat behov av att rekrytera ett flertal socialsekreterare, och familjebehandlare kvarstår. I dagsläget bedöms det som nödvändigt, både med utgångspunkt från rättssäkerheten för dem vi finns till för, och utifrån ett arbetsmiljöperspektiv för medarbetarna, att ta in socionomkonsulter.

Pågående aktiviteter

Lönefrågan

Inför 2023 års löneöversyn har gruppen socialsekreterare prioriterats med en extra satsning. Satsningen omfattar alla socialsekreterare i förvaltningen. Inom verksamhetsområde barn och unga har en gemensam

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

fördelning av extra medlen genomförts. Ambitionen har varit att korrigera de mest felaktiga lönerna, vilket betyder att några kommer att få en relativt stor tilldelning, några får en lite mindre korrigering och några har inte fått ta del av extrasatsningen alls.

Årets revision med 3 % löneökning generellt, i gör att man kommer ett steg på vägen mot mer marknadsanpassade löner. Dock är lönerna inom förvaltningen en fråga som behöver ses och hanteras långsiktigt.

Rekrytering

HR rekrytering kommer att stödja verksamheten, både i att hantera delar av rekryteringsprocessen och därmed avlasta enhetscheferna, som i dagsläget lägger orimligt mycket tid till rekryteringsarbetet.

HR rekrytering har också fått ett uppdrag att skapa ett mer konstruktivt rekryteringsförfarande; ökad synlighet, filmklipp, intervjuer osv. Detta arbete är under omgående uppstart

Kommunstyrelsekontoret arbetar på att ta underlag för att marknadsföra och stärka arbetsgivarvarumärket och få fler att vilja jobba hos oss.

Ärendet

Att arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare och skapa en positiv och stabil arbetsmiljö där medarbetare trivs och vill stanna, kräver mer än marknadsanpassade löner.

För att klara kompetensförsörjningen behöver förvaltningen arbeta för att utveckla förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla medarbetare med rätt, och ibland kanske med ny kompetens.

För att skapa stabilitet krävs **en långsiktig strategi**, där chefer, medarbetare, stödfunktioner och politik behöver medverka och bidra. Exempel på frågor som behöver belysas;

- Hur skapa en bra arbetsmiljö för befintlig personal (6+2, distansarbete, friskvård, mm?)
- Hur skapa intresse och vilja att arbeta inom socialtjänsten för ”rekryteringsbara” socionomer. (löner, förmåner, fysisk arbetsmiljö, utbildning, karriärvägar etc.)
- Chefsroll/ledarskap
- Digitaliseringens möjligheter
- Andra yrkesgrupper som stöd? - Renodla socionomernas arbetsmoment – kan andra yrkesgrupper utföra vissa arbetsuppgifter?

- Kommunikation och information om verksamheten – Ambassadörer?

Strategin bör omfatta hela förvaltningen och resultera i en handlingsplan med olika åtgärder inom olika områden.

Överläggning

Eva Leijon, verksamhetschef för Barn, unga och familj, informerar att fortfarande finns det många vakanser, 12 st, medan man har lyckats rekrytera nya nya enhetschefer till placeringsenheten.

Man har även gått ut med ramavtalsupphandling för konsulter.

Ett delmål är att ta in förstärkning i form av administratörer för en mer renodling av arbetsuppgifterna.

Ulla Näsman (S) frågar vad utbildningsarrangörerna förmedlar för information av socialtjänsten. Eva Leijon svarar information om socialtjänsten ges i utbildningen men borde kanske komma i ett tidigare skede i utbildningen.

Erfan Kakahani (V) frågar hur många konsulter man har just nu. Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk ohälsa, svarar att hennes verksamhet har för närvarande ingen konsult. Hos placeringsenheten finns en konsult, men behovet är tre stycken.

Oskar Brusell (M) frågar vad är löneglappet till det som räknas som marknadsmässiga löner. Eva Leijon svarar att det rör sig om 4-5 000 kronor.

Efter avslutad överläggning yrkar ordföranden att förvaltningen får uppdraget att till september 2023 arbeta fram förslag till en långsiktig strategi och handlingsplan för att möta rådande kompetensförsörjningsutmaning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse, 2023-03-14.

§ 54 Svar på motion (L) - inför sociala team i skolan

(IAN-2023-00045)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att överlämna ärendet till kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

Ärendet

Liberalerna har lämnat in en motion gällande att genomföra ett pilotprojekt med sociala team på tre av kommunens grundskolor.

Det kommungemensamma reglementet för styrelsen och övriga nämnder i Sundsvalls kommun reglerar de politiska organens ansvarsområden och verksamhet. Enligt reglementet ligger verksamhetsansvaret för kommunens grundskolor på barn- och utbildningsnämnden. Individ- och arbetsmarknadsnämnden i sin tur ansvarar när det gäller utbildningsområdet för det offentliga skolväsendet för vuxna, dvs. kommunal vuxenutbildning och kommunens verksamhet inom yrkeshögskolan.

Eftersom det kommunala huvudmannansvaret för grundskolans verksamhet ligger på Barn- och utbildningsnämnden är det upp till den myndigheten att utreda och besvara motioner som rör nämndens ansvarsområde. Mot bakgrund av detta föreslår Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen att Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att överlämna ärendet till Kommunfullmäktige utan eget ställningstagande.

Förvaltningens överväganden

Sundsvalls kommuns barn- och utbildningsnämnd fullgör kommunens uppgifter inom det offentliga skolväsendet för barn och ungdom och ansvarar för grundskolan. Tryggheten och arbetsmiljön i skolan hör till barn- och utbildningsnämndens ansvarsområden. Vilka projekt som ska genomföras i kommunens grundskolor, vilka yrkeskategorier som anställs och vilka uppdrag och arbetsuppgifter som läggs på olika professioner i skolan är upp till Sundsvalls kommuns barn- och utbildningsnämnd att avgöra och är inte en fråga för individ- och arbetsmarknadsnämnden att ta ställning till.

Överläggning

Oskar Brusell (M) och Lena Nordin (KD) yrkar bifall till motionen.

Jonas Väst (S) och Emir Özcelik (SD) yrkar bifall till arbetsutskottets förslag, att motionen överlämnas till kommunfullmäktige utan nämndens eget ställningstagande.

Beslutsgång

Ordföranden finner att det finns två förslag till beslut, dels Oskar Brusells (M) och Lena Nordins (KD) bifallsyrkande till motionen och dels hans och Emir Özceliks (SD) bifallsyrkande till arbetsutskottets förslag. Ordföranden ställer dessa förslag mot varandra och finner att individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar enligt hans och Emir Özceliks (SD) förslag.

Reservation

Oskar Brusell (M), Åsa Melander (M) och Lena Nordin (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll 2023-03-08, § 21.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-02-22.

§ 55 Uppföljning av insatser utifrån ordförande- förslag om åtgärder mot mäns våld mot kvinnor

(IAN-2021-00220)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna rapporten och översända den till kommunstyrelsekontoret för fortsatt handläggning.

Ärendet

Inför att kommunstyrelsen på plan- och utvecklingsutskottets möte i maj 2023 ska redovisa nämnders och bolags fortsatta arbete önskar kommunstyrelsekontoret en återrapportering från IAN vilka åtgärder som vidtagits för att uppfylla nollvisionens intentioner.

Vid plan- och utvecklingsutskottets sammanträde i november 2022 beslutades att ge Individ- och arbetsmarknadsnämnden i uppdrag att, utöver tidigare åtgärder, vid nästa återrapportering även beskriva åtgärder kopplat till nollvisionen för särskilt utsatta grupper så som kvinnor i missbruk. Därav har den nu aktuella uppföljningen även kompletterats med en beskrivning av åtgärder för denna målgrupp.

Bakgrund

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har sedan tidigare ett långtgående ansvar för att arbeta mot våld riktat mot kvinnor och i nära relation. Nämnden har arbetat med dessa frågor under många år. Inom nämndens område finns såväl Barnahus Västernorrland som Stödcentrum för vuxna, två verksamheter som har i sitt grunduppdrag att utgöra ett stöd för personer som utsatts för våld och för att motverka ytterligare brott. Mycket av de åtgärder som utförs för att motverka våld sker inom ramen för vårt grunduppdrag.

Överläggning

Annika Backström, stabschef, informerar om ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2023-03-10.

§ 56 Områdesplan Skönsberg - delredovisning

(IAN-2020-00176)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

2018 presenterade Sundsvalls kommun en socioekonomisk studie gjord över kommunens olika bostadsområden och stadsdelar. Studien visade att det finns tydliga skillnader mellan bostadsområden och stadsdelar och att ett utvecklingsarbete skulle inledas.

Den dåvarande förvaltningen Favi fick ansvar för att ta fram en områdesplan för Skönsberg. Ett ansvar som Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen övertagit efter att den nya kommunorganisationen trätt i kraft 2020-01-01.

I områdesplanen beskrivs de aktiviteter som pågår idag och de som planeras utifrån de sju punkterna som redovisas ovan.

Överläggning

Pia Söderlund, integrationsstrateg, ger en bakgrundsbeskrivning av ärendet samt information om kommande evenemang med Skönsbergsgruppen.

Emir Özcelik (SD) frågar om det finns behov av en romsk brobyggare i Skönsbergsgruppen. Pia Söderlund svarar att behovet är stort.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-14.

§ 57 Svar på revisionsrapport - Granskning av arvoden och ersättningar till förtroendevalda

(IAN-2022-00278)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens skrivelse som svar på revisionsrapporten, samt

att överlämna svaret till kommunens revisorer.

Ärendet

Revisionsbyrån KPMG har på uppdrag av kommunens förtroendevalda revisorer granskat kommunens arvoden och ersättningar till förtroendevalda.

Bakgrund

Syftet med granskningen är att bedöma om rutinerna för hantering av ersättning, arvoden och övriga ersättningar till förtroendevalda är ändamålsenliga och att kontroll av området sker på ett effektivt sätt.

Förvaltningens överväganden

I revisionsrapporten, kapitel 4 ”Slutsats och rekommendationer”, berörs Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen av punkterna 1 och 5.

Förvaltningen kan inledningsvis konstatera att revisionens förslag på rutiner är något som måste vara gemensamma i kommunorganisationen. Att se över rutinerna bör alltså vara en fråga för kommunstyrelsen i samarbete med nämnderna.

Kommunstyrelsen och nämnderna upprättar en rutin som säkerställer att förtroendemannaregistret är korrekt.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen har inte tillgång till förtroendemannaregistret utan det administreras av Servicecenter Admin (SC Admin). Däremot expedieras Individ- och arbetsmarknadsnämndens beslut av valärenden kopplade till förtroendevalda till SC Admin för ändring i förtroendemannaregistret.

Kommunstyrelsen och nämnderna upprättar en intern kontrollrutin för att säkerställa att arvodesreglementet efterlevs. Bland annat bör utanordningslistorna signeras månatligen.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen har idag ingen rutin för uttag och signering av utanordningslistor. Förvaltningen ställer sig dock positiva till att upprätta en sådan kontrollrutin.

Beslutsunderlag

Sammanträdesprotokoll 2023-03-08, § 22.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-02-27.

§ 58 Anmälan av delegationsbeslut och anmälningsärenden - mars 2023

(IAN-2023-00026)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas:

Beslut	Antal beslut	Delegat
Ordförandebeslut enligt punkt 3.1.5, 2023-02-28. Avstängning av elev från studier vid Vuxenutbildning Sundsvall	1	Jonas Väst (S)

Anmälningsärenden

Inspektionen för vård och omsorg

- Beslut 2023-02-21. Avsluta ärende, tillsyn av ej verkställt beslut.

Föreningen Kvinnogemenskap

- Förslag på samverkan mellan föreningen Kvinnogemenskap och Sundsvalls kommun.

Kommunstyrelsens plan- och utvecklingsutskott

- Sammanträdesprotokoll 2023-02-14, § 6. Återrapport om arbetet med familjecentral i Bredsand.

Kommunstyrelsens personalutskott

- Sammanträdesprotokoll 2023-02-14, § 3. Tilläggsdirektiv löneöversyn 2023.

Kommunfullmäktige

- Sammanträdesprotokoll 2023-02-27, § 23. Valärenden.
- Sammanträdesprotokoll 2023-02-27, § 31. Delegation till individ- och arbetsmarknadsnämnden att fastställa avgift vid beviljande av bistånd till kostnad för internatboende i samband med skolgång på annan ort.

- Sammanträdesprotokoll 2023-02-27, § 33. Äskande av medel ur det tillfälliga kommunstöd som utbetalats till kommunen med anledning av mottagande av Ukrainaflyktingar.

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen

- Redovisning av nämndens uppdrag till förvaltningen, Mars 2023.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-14.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 59 Val av Dataskyddsombud för Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2023-00096)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att utse Camilla Eriksson, kommunstyrelsekontoret, till dataskyddsombud för Individ- och arbetsmarknadsnämnden (IAN),

att från och med 2023-03-23 upphäva tidigare i beslut i IAN (2020-01-29, § 23) om personuppgiftsombud,

att meddela Integritetsskyddsmyndigheten att Camilla Eriksson är IAN:s dataskyddsombud,

att meddela Integritetsskyddsmyndigheten att Matts Boman inte längre är personuppgiftsombud för IAN efter 2023-03-23, samt

att delge beslutet till dataskyddsombudet.

Ärendet

Ärendet handlar om att Individ- och arbetsmarknadsnämnden ska utse ett dataskyddsombud. Ett dataskyddsombud har bl.a. som uppgift att kontrollera att Dataskyddsförordningen (GDPR) följs inom organisationen genom att till exempel utföra kontroller och informationsinsatser, bl.a. till personuppgiftsansvarig (IAN).

Sundsvalls kommun har ett avtal med Medelpads Räddningstjänstförbund (MRF) om att MRF ska tillhandahålla ett sådant ombud. Just nu finns dock ett pågående ärende om att säga upp avtalet och det är kommunfullmäktige som ska fatta det slutliga beslutet om avtalets uppsägning. Förutsättningarna för MRF att tillhandahålla ett dataskyddsombud fram till avtalets upphörande (om kommunfullmäktige beslutar att det ska sägas upp) har förändrats, vilket är bakgrunden till det nu föreliggande ärendet.

Ärendets tidigare handläggning

Kommunstyrelsen har valt att utse Camilla Eriksson från kommunstyrelsekontoret till dataskyddsombud för kommunstyrelsen (KS 2023-03-13, § 96) samt uppmanat samtliga nämnder och bolag i Stadsbackenkongcernen att för egen del skyndsamt utse Camilla Eriksson till sitt dataskyddsombud.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2020-01-29, § 23, att utse Matts Boman från MRF till IAN:s dataskyddsbud.

Överväganden

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen föreslår nämnden att utse Camilla Eriksson, kommunstyrelsekontoret, till IAN:s dataskyddsbud och att meddela samma beslut till Integritetsskyddsmyndigheten (IMY). Förvaltningen föreslår även att IAN upphäver det tidigare beslutet från 2020-01-29, § 23, samt att IMY meddelas att Matts Boman från MRF inte längre är personuppgiftsbud för IAN efter 2023-03-23.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2023-03-16.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 60 Övrigt

(IAN-2023-00002)

Ärendet

Ingen övrig fråga anmäld.
