

Individ- och arbetsmarknadsnämnden 28 september 2022

	Sid
Justering.....	5
§ 156 Goda exempel – Servicegruppen Granmodal	6
§ 157 Förvaltningsdirektören informerar.....	7
§ 158 Ordföranden informerar	8
§ 159 Delårsrapport Januari - Augusti 2022 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden.....	9
§ 160 Intern kontrollplan 2022 IAN - delrapport 2.....	13
§ 161 Svar på remiss av Motion (KD) angående att upprätta en långsiktig plan för Slink in.....	14
§ 162 Genomförandet av handlingsplan för att motverka hemlöshet - redovisning av fullmäktigeuppdrag	16
§ 163 Omfördelning av budgetmedel mellan Vård- och omsorgsnämnden och Individ- och arbetsmarknadsnämnden	18
§ 164 Redovisning av projektslutrapport gällande verksamhetssystemet Treserva.....	20
§ 165 Kvalitetsredovisning Vuxenutbildningen 2021	22
§ 166 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022.....	25
§ 167 Information om utredningsuppdraget om att skapa en familjecentral i Bredsand	27
§ 168 Redovisning ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen, kvartal 2, 2022	28
§ 169 Redovisning av ej verkställda beslut enligt LSS, kvartal 2, 2022.....	29
§ 170 Beslut om driftsbidrag till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023	30



§ 171	Fastställande av sammanträdesdagar 2023 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden, arbetsutskottet och individutskottet..	31
§ 172	Ändring och tillägg till IAN:s delegationsordning som berör förordnanden till tjänstemän.....	32
§ 173	Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, september 2022	34
§ 174	Övrigt	35

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Tid	Kl. 13.30 – 16.20	
Plats	KS-salen, kommunhuset, Sundsvall	
Beslutande	Jonas Väst (S)	Ordförande, §§ 156-169, 171-174. Jäv § 170
	Erfan Kakahani (V)	Vice ordförande, §§ 156-169, 171-174. Ordf. § 170
	Jan Haraldh (S)	
	Ulla Näsman (S)	
	Frida Burman (S)	
	Sanna Jonsson (C)	Jäv § 166
	Oskar Brusell (M)	
	Thomas Burman (M)	Jäv § 166
	Marcus Hellström (L)	
	Emir Özcelik (SD)	
Tjänstgörande ersättare	Johan Nilsson Alsterbåge (S)	Ersätter Caroline Sundström (S)
	Marjo Haataja (S)	Ersätter Jonas Väst (S), § 170
	Hafeela Doole (S)	Ersätter Sanna Jonsson (C), § 170
	Åsa Melander (M)	Ersätter Thomas Burman (M), § 170
Närvarande ersättare	Marjo Haataja (S)	§§ 156-169, 171-174
	Hafeela Doole (S)	§§ 156-169, 171-174
	Åsa Melander (M)	§§ 156-169, 171-174
	Inga-Lisa Svanstedt (L)	
	Lena Nordin (KD)	
	Ingela Eriksson (V)	
Övriga	Denise Wallén, §§ 157, 166-167, 174	Förvaltningsdirektör
	Håkan Norberg, § 159	Verksamhetschef Arbete och försörjning
	Kerstin Nordensson, § 165	Skolchef Vuxenutbildningen
	Jennie Marklund, §§ 161-162	Verksamhetschef Missbruk och psykisk ohälsa
	Fredrik Mattsson, § 166	HR-chef
	Anette Ståby, § 159	Enhetschef Ekonomi och analys
	Nuria Valiulina, § 156	Enhetschef Servicegruppen Granmodal
	Annika Backström, §§ 163-164, 174	Stabschef
	Markus Juth	Nämndsekreterare
	Mathilda Andersson	Nämndsekreterare
	Maria Svedin	Nämndsekreterare
	Maria Pedersén, § 159	Förvaltningscontroller
	Camilla Röckner, §§ 159-160	Verksamhetscontroller

Annika Nehrer, § 156
Andreas Dutter

Arbetsledare, Servicegruppen Granmodal
Verksamhetsutvecklare

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Protokollet omfattar §§ 156-174

Justeras måndag 2022-10-03

Jonas Väst (S)
Ordförande, §§ 156-169, 171-
174

Erfan Kakahani (V)
Ordförande, § 170

Marcus Hellström (L)
Justerare

Bevis/anslag

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag på Sundsvalls kommuns digitala anslagstavla.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Justering

Utöver ordföranden ska Marcus Hellström (L) justera dagens protokoll. Ersättare är Emir Özcelik (SD).

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 156 Goda exempel – Servicegruppen Granmodal
(IAN-2022-00002)

Ärendet

Nuria Valiulina, enhetschef för Servicegruppen Granmodal och Annika Nehrer, arbetsledare kund & verksamhet på Servicegruppen Granmodal, informerar om gruppens verksamheter, framgångsfaktorer och vilka utmaningar som man kommer att möta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 157 Förvaltningsdirektören informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Denise Wallén, förvaltningsdirektör, informerar följande:

- Förvaltningen har påbörjat en interndialog om hur man ska förbereda sig för den nya socialtjänstlagen, som kommer att träda i kraft år 2023. Sveriges Kommuner och Regioner har gjort en utredning över vad kommunernas socialnämnder behöver se över samt att man även kommer att gå in med support.
- Inför nästa års lönerevision, där har förvaltningen påbörjat en dialog vilka prioriterade grupper som ska beaktas i löneöversynen.
- Utbrott av Covid-19 har upptäckts på ett av socialpsykiatriens bostaden.
- Omorganisationen av Bostadssociala gruppen har påbörjats. Rekryteringen av bostadslotsar är klar.
- Barnhusets verksamheter kommer att placeras vid Torggatan.
- Sbc är klar för inflytt i nya lokaler i Nacksta. Vid Skönsberg är det ännu inte klart med lokal.
- Ledarskapsprogram inom nära vård har påbörjats.
- Förvaltningen planerar för chefs- och medarbetardag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 158 Ordföranden informerar

(IAN-2022-00002)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Jonas Väst (S) informerar följande:

- Vid Sundsvalls Business Awards delades priset för Årets integration och mångfald till företaget Stefan Persson Bygg AB. Det kan bli aktuellt att Stefan Persson själv bjuds in till nämndens sammanträde.
- Revisorerna har intervjuat ordföranden, Erfan Kakahani (V) och Oskar Brusell (M) om kommunens styrmodellen. En rapport kommer senare till nämnden.
- Eventuella önskemål om programinnehåll till nämndens förmiddagspass kan lämnas till ordföranden innan arbetsutskottet har sitt sammanträde.

§ 159 Delårsrapport Januari - Augusti 2022 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2022-00009)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna delårsrapporten för januari-augusti 2022, samt

att uppmärksamma kommunstyrelsen på att kommunfullmäktige ännu inte har besvarat Individ- och arbetsmarknadsnämndens begäran i samband med delårsrapport januari-april.

Ärendet

Enligt Sundsvalls kommuns ekonomistyrningsregler ska nämndernas och kommunstyrelsens verksamhet följas upp i två delårsrapporter och en årsrapport under verksamhetsåret. Delårsrapporten för Januari-Augusti 2022 för Individ- och arbetsmarknadsnämnden följer upp nämndens beslutade verksamhetsplan för år 2022.

Bakgrund

Individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan är nämndens övergripande planering för verksamheten utifrån kommunfullmäktiges beslutade mål- och resursplan 2022 med plan för 2023-2024. I delårsrapporten följs den beslutade verksamhetsplanen för 2022 upp och prognos för måluppfyllelse för ekonomi och verksamhet redovisas.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden har i enlighet med kommunens styr och ledningsmodell sju ton målsättningar för de av kommunfullmäktige prioriterade områdena; Huvudprioriteringen, En likvärdig skola, Ett Sundsvall som växer, En kommunorganisation i framkant och En trygg vård och omsorg. I delårsrapporten anges prognos för måluppfyllelse.

Prognos måluppfyllelse

Vid bedömningen av måluppfyllelsen har förvaltningen dels utgått från indikatorer, dels utifrån en professionell helhetsbedömning samt utvecklingen över tid. I verksamhetsplanen 2022 beslutade nämnden om 20 nämndsmål.

Förvaltningens prognos är att 17 av nämndsmålen kommer att uppnås under 2022, samt att 3 nämndsmål har inte uppnåts.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Ekonomiskt utfall och prognos

Individ- och arbetsmarknadsnämnden redovisar ett resultat på 15 miljoner kronor för perioden januari-augusti, en resultatförbättring med 16 miljoner kronor från månadsrapporten i juli. Förbättringen beror till stor del på att nämnden har erhållit skattemedel för förstärkning av arbetslinjen som för perioden utgör 10 miljoner kronor. Totalt 15 miljoner kronor för hela året.

Prognosen för nämndens utfall för hela året är ett resultat +/- 0. Budget beräknas därmed att uppnås. I prognosen ingår de 15 miljoner kronor som nämnden har tilldelats för förstärkt arbetslinje. Eventuell revidering av prognosen kan komma att ske under årets sista månader.

Reviderad åtgärdsplan

Under mars 2022 antogs en reviderad åtgärdsplan 2022-2023 av nämnden, IAN-2021-00158-19. Åtgärdsplanen ersätter den tidigare beslutade åtgärdsplanen 2021-2023. I arbetet med den reviderade åtgärdsplanen har en ansats tagits för att tydliggöra struktur av åtgärdsplanen, vilket kommer att stärka uppföljningen. I förvaltningens arbete med revidering av åtgärdsplanen för år 2022-2023 har bland annat:

- genomgång genomförts av samtliga verksamheter.
- förslag till åtgärder kompletterats.
- struktur tydliggjorts för avveckling, satsning, kostnadsminskning, kostnadsökning etc. Åtgärdena har bruttoredovisats, det vill säga kostnadsminskningar respektive kostnadsökningar till följd av åtgärdena.

Bedömningen är att de beslutade åtgärdena kommer att kunna verkställas med angiven ekonomisk effekt.

Beslut om ytterligare åtgärder

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade i 2022-03-29, § 57, om ytterligare åtgärder inom verksamheten Barn, unga och familj, med en beräknad total ekonomisk effekt om cirka 3,6 miljoner kronor inför år 2023.

Indexhöjning för ersättningar där nämnden inte har kompenseras i ram

Nämndens ekonomiska resultat påverkas negativt av årliga höjningar för olika ersättningar där nämnden inte kompenseras i ram. Exempel på detta är riksnormen för ekonomiskt bistånd som fastställs av regeringen och bygger på ett pris- och konsumtionsindex. För Sundsvalls del motsvarar det cirka 3 miljoner kronor ett normalt år. Under 2022

har dock inflationen stigit mer än under ett normalt år, vilket gör att nämndens ekonomiska resultat riskerar att påverkas i ännu högre grad. Ett annat exempel är indexökningar för arvodesersättningar till familjehem. För Sundsvalls del motsvarar det cirka 1 miljon kronor per år.

Effekten av utebliven kompensation blir att resultatet urholkas motsvarande kostnadsökningar orsakade av indexhöjning. Totalt under en tioårs period innebär utebliven kompensation det ohållbara faktum att motsvarande 40 miljoner kronor behöver omfördelas från kärnverksamhet för att finansiera kostnader enligt indexuppräknings.

För att inte nämndens resultat år efter år ska urholkas av dessa indexökningar, beslutade Individ- och arbetsmarknadsnämnden i delårsrapport Januari-April att begära kompensation i ram för dessa höjningar hos kommunfullmäktige samt begärde att kostnadsökningarna från och med 2023 inarbetas i kommunfullmäktiges beslut om tekniskt omräknad mål- och resursplan 2023 med plan för 2024-2025. Kommunfullmäktige har ännu inte besvarat nämndens begäran.

Utlokalisering

Kommunfullmäktige beslutade 2019-09-30, § 171, i samband med förändringar av förvaltningsorganisationen för Favi och Socialtjänsten att uppmana respektive nämnd samt kommunstyrelsen att skyndsamt genomföra lokalisering av vissa verksamhetsområden till bostadsområdena.

Utgångspunkten för vidare arbete har varit att utlokalisera delar av Individ- och arbetsmarknadsnämndens verksamhet för Barn, unga och familj. Förutom direktiv i kommunfullmäktiges mål och resursplan finns också kommunens socioekonomiska rapport som bakgrund för arbetet. Individ- och arbetsmarknadsnämndens arbete med utlokaliseringen fortsätter under 2022, i syfte att öka den kommunala närvaron i de mest utsatta områdena, Nacksta, Skönsberg, Ljustadalen/Sundsbruk och Bredsand/Kvissleby. För att finansiera kostnader för inventarier och hyra till följd av utlokaliseringen, begärde nämnden kompensation hos kommunfullmäktige i delårsrapport januari-april. Kommunfullmäktige har ännu inte besvarat individ- och arbetsmarknadsnämndens begäran.

Överläggning

Maria Pedersén, förvaltningscontroller, redovisar delårsrapportens ekonomiska del.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Camilla Röckner, verksamhetscontroller, redovisar prognoserna på måluppfyllelsen.

Camilla Röckner och Håkan Norberg, verksamhetschef Arbete och försörjning, redovisar aktuell arbetslöshetsstatistik.

Oskar Brusell (M) har ett förslag att även löneutvecklingskostnaderna kunde redovisas.

Ulla Näsman (S) sänder en signal till förvaltningen att de mål som ännu inte uppnåtts blir det.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 93

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-09-14.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 160 Intern kontrollplan 2022 IAN - delrapport 2

(IAN-2021-00292)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna förvaltningens delrapport 2 för intern kontroll.**Ärendet**

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade i februari om en intern kontrollplan för 2022. Enligt kommunens reglemente för intern kontroll, fastställt av kommunfullmäktige, ska planen följas upp i samband med delårsrapporteringen samt vid en årsrapport. Ärendet innefattar den andra delrapporteringen för 2022.

I individ- och arbetsmarknadsnämndens intern kontrollplan för 2022 ingår följande punkter;

- Rättssäkerhet, utredningstider. Pågår enligt plan.
- Brist på planering och strategiskt arbete. Pågår enligt plan.
- Yrkesutbildning. Pågår enligt plan.
- Verkställighet daglig verksamhet. Pågår enligt plan.
- GDPR. Pågår enligt plan.
- Ekonomiskt bistånd. Pågår enligt plan.

Överläggning

Camilla Röckner redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 94
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-02.

§ 161 Svar på remiss av Motion (KD) angående att upprätta en långsiktig plan för Slink in

(IAN-2022-00150)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anse motionen besvarad samt att skicka remissvaret till kommunstyrelsen.

Ärendet

Kristdemokraterna har lämnat in en motion till kommunfullmäktige med förslaget att fullmäktige beslutar att Sundsvalls kommun ska upprätta en långsiktig plan för Slink In med beskrivning hur verksamheten ska finansieras, var verksamheten ska vara belägen samt dess innehåll.

Bakgrund

Kommunfullmäktige föreslår besluta att Sundsvalls kommun ska upprätta en långsiktig plan för Slink In med beskrivning hur verksamheten ska finansieras, var verksamheten ska vara belägen samt dess verksamhetsmål.

Slink Ins verksamhet har inte tidigare haft en långsiktig plan med verksamhetens mål och med inriktning för placering och finansiering. Förutsättningarna för verksamheten har vid flera tillfällen ändrats. Kristdemokraterna ser ett behov att ha en verksamhet såsom Slink In och vill därför se en mer långsiktig och permanent lösning för verksamheten. Det behövs en långsiktig plan för verksamhetens målbild, placering och finansiering.

Förvaltningens överväganden

Målbild

Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens målbild med Slink In är att vara en öppen och tillgänglig verksamhet för utsatta personer där man erbjuds värme, något att äta, möjlighet att tvätta och duscha men också råd och stöd. Slink in ska erbjuda aktiviteter av olika slag och personalen ska ha ett motiverande förhållningssätt så man fångar upp och möjliggör för enskilda att ta steg mot drogfrihet/nykterhet. Det ställs dock inga krav på drogfrihet/nykterhet eller biståndsbeslut. Den enskilde kommer när den önskar och inga krav finns på att komma i en viss omfattning eller vid en viss tidpunkt.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Individ- och Arbetsmarknadsnämnden ser inga skäl att ändra målsättningen för Slink in däremot ett behov av att se över aktiviteter och vad den dagliga verksamheten erbjuder för innehåll. Detta behöver ske löpande och dialog med besökarna.

Finansiering

Slink In är skattefinansierat sedan många år. Tillkommer gör återkommande donationer från företag och privatpersoner som ger extra guld-kant till verksamheten och möjlighet att genomföra efterfrågade aktiviteter.

Placering

Det har varit en återkommande utmaning för såväl Socialnämnden som Individ- och Arbetsmarknadsnämnden att få en långsiktig lokal-lösning för verksamheten. Målsättningen är att hitta en lokal som kommunen äger för att förhindra tidsbegränsade och kortsiktiga kontrakt vilket inte varit möjligt. Lokalen behöver vara tillräckligt nära stadskärnan så att besökarna väljer att komma vilket begränsar utbudet. Förvaltningen har löpande dialog med Drakfastigheter som haft uppdrag att hitta lämplig lokal.

Nuvarande lokal är kommunens egna men det planeras annan verksamhet där vilket gör att Slink In inte kan vara kvar, något klart datum för utflytt är inte satt.

Överläggning

Jennie Marklund, verksamhetschef för Missbruk och psykisk ohälsa, redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Erfan Kakahani (V), yrkar att motionen anses besvarad. Det blir även nämndens beslut.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 100.
Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-09-22.

§ 162 Genomförandet av handlingsplan för att motverka hemlöshet - redovisning av fullmäktigeuppdrag

(IAN-2021-00087)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att anta Handlingsplan för att motverka hemlöshet.

Ärendet

2021-12-20 behandlade kommunfullmäktige Kristdemokraternas motion med 15 förslag på åtgärder för att motverka hemlöshet och utestängning från bostadsmarknaden samt erbjuda ett bra stöd för människor som befinner sig i hemlöshet.

Fullmäktige gav i samband med beslutet att besvara motionen uppdraget till individ- och arbetsmarknadsnämnden att i det fortsatta arbetet med att genomföra handlingsplanen mot hemlöshet kontinuerligt föra dialog med civilsamhället.

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutade 2021-09-29-04, § 148, att anta en handlingsplan för att motverka hemlöshet. Handlingsplanen ska revideras årligen och gäller t.om. 2022-09-30.

Bakgrund

Handlingsplanen beskriver hur Individ- och Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar för att förebygga hemlöshet och lindra konsekvenser av hemlöshet samt vilket stöd som ges till personer som blivit hemlösa.

Målet är att minska antalet personer som lever i hemlöshet i Sundsvalls kommun.

Återkoppling på arbetet med handlingsplanen

Förvaltningen har jobbat aktivt med handlingsplanen och flera av de punkter som redan funnits har fortlöpt. Det som tillkommit under året är:

- Under v. 11 genomfördes kartläggning av akut hemlösa. Kartläggningen visar att Individ- och arbetsmarknadsförvaltningens enheter var i kontakt med 28 enskilda personer som lever i akut hemlöshet. 8 av dessa personer var i kontakt med mer än en enhet.

- Under året har förvaltningen haft dialog med den hyresvärd man har störst samarbete med för att möjliggöra för enskilda att överta bostadssociala kontrakt. Ett arbete har gjorts tillsammans med Mitthem och Drakfastigheter för att möjliggöra för våldsutsatta att få stöd med ny lägenheten där den enskilde skriver kontrakt direkt med Drakfastigheter. Ett liknande samarbete kommer också genomföras för de som beviljas Bostad först.
- Rörande Slink in har personalen arbetat uppsökande 1-2 eftermiddagar i veckan. Socialsekreterare från ekonomiskt bistånd, missbruk, socialpsykiatri och bostadssociala gruppen har besökt verksamheten på rullande schema 1 g/vecka. Deltagarna har särskilt uppskattat ekonomiskt bistånd och missbruk.
- Angående insatser riktat mot hemlösa har antalet platser på härbärget varit utökat under de kallaste månaderna i vinter. Nämnden har också beslutat att införa ett metodtroget Bostad först vilket kommer ge bättre resultat än den variant som tidigare beviljats.

Förvaltningens överväganden

Då detta är den första mätningen är det svårt att avgöra om målsättningen är nått. Den senaste mätningen som genomförde var 2017 i Socialstyrelsens enkät om hemlöshet. Förvaltningens förslag på revideringar i handlingsplanen har markerats med gult.

Överläggning

Jennie Marklund redovisar ärendet och frågar nämnden om det finns önskemål om information kring Bostad först. Jonas Väst (S) svarar att den informationen kan bli aktuell för den nya nämnden, t.ex under våren 2023.

Oskar Brusell (M) frågar om handlingsplanen kommer att återrapporteras. Jennie Marklund svarar att handlingsplanen revideras om ett år tillsammans med en redogörelse av effekterna.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 101.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-22.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 163 Omfördelning av budgetmedel mellan Vård- och omsorgsnämnden och Individ- och arbetsmarknadsnämnden

(IAN-2022-00188)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att föreslå kommunfullmäktige att besluta om att bevilja en omfördelning av budgetmedel med 6 975 000 kronor från Vård- och omsorgsnämnden till Individ- och arbetsmarknadsnämnden för de tjänster som omfördelats mellan nämnderna, samt

att omfördelning av budgetmedel verkställs fr o m 2023-01-01.

Ärendet

Vård- och omsorgsförvaltningen (VOF) och Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen (IAF) har beslutat om en omorganisation av delar av det gemensamma verksamhetsstödet. Syftet med den nya organisationen är att bättre möta de behov av stöd och struktur som båda förvaltningarna och dess nämnder har i det löpande arbetet. För att säkerställa en organisation med hög effektivitet, god kvalitet och som tillhandahåller professionellt stöd till ledning och nämnd har vissa befintliga tjänster från det gemensamma verksamhetsstödet omfördelats mellan de båda förvaltningarna. Flera av dessa tjänster har även omvandlats till sitt innehåll och uppdrag för att bättre bemöta de behov som uttryckts.

Samtidigt som förvaltningarna har skapat varsin stab med en stabschef som ansvarig finns merparten av den verksamhet och de tjänster som tillhört det gemensamma verksamhetsstödet kvar. Enheten för ekonomi och analys blir kvar helt oförändrad och likaså det som tidigare benämnts EKV IT, dvs förvaltningens systemförvaltare, systemadministratörer m.fl. Även andra mer specifika tjänster kommer fortsätta sitt arbete med att stötta båda förvaltningarna.

Eftersom all budget för det gemensamma verksamhetsstödet ligger hos Vård- och omsorgsnämnden behöver medel fördelas om till Individ- och arbetsmarknadsnämnden för att kunna finansiera de tjänster som berörs.

Bakgrund

I samband med att Kommunfullmäktige beslutade om förändringar av förvaltningsorganisationen för FAVI och Socialtjänsten 2019-09-30

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

beslutades även att det skulle skapas ett gemensamt verksamhetsstöd för de två förvaltningarna. Detta verksamhetsstöd fick sin organisatoriska tillhörighet under VON. Organisationsförändringen trädde i kraft 2020-01-01.

Under våren 2021 initierade förvaltningsdirektörerna för Vård- och omsorgsförvaltningen samt Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen en översyn av det gemensamma verksamhetsstödet. Översynen genomfördes av konsulter och utmynnade i förslag om att vissa förändringar behövde genomföras för att stödet bättre skulle tillgodose förvaltningarnas och nämndernas behov. Bland annat uttrycktes inom förvaltnings-organisationerna ett missnöje över att man saknade stödfunktioner, att det rådde stor otydlighet vilket stöd man kunde räkna med och att det inte fungerade på ett smidigt sätt. Från konsulternas håll bedömdes vissa av dessa svårigheter ha sin grund i att verksamhetsstödet skulle verka för två förvaltningar med delvis olika inriktningar och krav samtidigt som det var organiserat i endast den ena av förvaltningarna.

Under hösten 2021 påbörjades ett arbete med att föreslå en alternativ organisation som syftar till att möta de brister som uppmärksammats i översynen. Utgångspunkten har varit att skapa en funktionell organisation med det tjänsteinnehåll som har förutsättningar att ge det stöd som förvaltningarna har uttryckt att man behöver.

Under våren 2022 har två organisationsförslag, ett för respektive förvaltning, risk- och konsekvensbedömts samt samverkats i enlighet med beslutad samverkansstruktur. Stabschefer har rekryterats med ansvar för varsin stab i de respektive förvaltningarna och dessa har i sin tur rekryterat till de stabsfunktioner som beslutats. Antalet tjänster är detsamma som tidigare men har omfördelats och i vissa fall även omvandlats, d v s inte utökats.

Överläggning

Annika Backström, stabschef, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 95.

Tjänsteskrivelse, 2022-09-06.

§ 164 Redovisning av projektslutrapport gällande verksamhetssystemet Treserva

(IAN-2021-00325)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Införandet av verksamhetssystemet Treserva har pågått sedan avtal tecknades i juni 2018 utan att leda till ett leveransgodkännande. Det fanns avgörande systemhinder för full implementering av verksamhetssystemet såsom sekretess- och kapacitetsproblem. Under hösten 2021 genomfördes en intern analys som lett fram till bedömningen att leverantören CGI saknar förutsättningar att leverera det verksamhetssystem som är upphandlat. Att driftsätta Treserva Classic skulle innebära ett driftsättande av ett verksamhetssystem som inte motsvarar ställda skall-krav i förfrågningsunderlag och avtal. Projektets styrgrupp och leverantören var då eniga i att rekommendera ett avslut av införandet av Treserva i Vård- och omsorgsförvaltningen och Stadsbyggnadsförvaltningen (färdtjänst).

Införandet fortlöper enligt avtal för ett leveransgodkännande i de delar av verksamheter som är driftsatta i Individ- och arbetsmarknadsförvaltningen. Det är främst handläggare inom enheterna för Barn och unga, Missbruk samt Försörjningsstöd och arbetsmarknad som idag använder Treserva. Socialpsykiatri och de verksamheter som verkställer daglig verksamhet enligt SoL och LSS använder fortsatt ProCapita för sin dokumentation.

En återgång till ProCapita bedömdes för resurskrävande, i väntan på ny långsiktigt hållbar lösning.

Projektslutrapport

Förvaltningen presenterar en projektslutrapport för verksamhetssystemet Treserva.

Ärendets tidigare handläggning

Individ- och arbetsmarknadsnämnden 2022-01-25, § 16.

Överläggning

Annika Backström redovisar ärendet.

De verksamheter inom Iaf som har använt sig av Treserva fortsätter att göra det, och där har ett tilläggsavtal upprättats.

Fortsatt samarbete och kontakt hålls med leverantören CGI.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-09-09.

§ 165 Kvalitetsredovisning Vuxenutbildningen 2021

(IAN-2022-00237)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna 2021 kvalitetsredovisning för Vuxenutbildningen.

Ärendet

Vuxenutbildningen har upprättat kvalitetsredovisning för år 2021 som redogör för de olika skolenheternas resultat utifrån de grunduppdrag varje enhet har att förhålla sig till. I redovisningen beskrivs verksamhet, resurser – materiella, personella och ekonomiska samt uppnådda resultat.

Sammanfattning av år 2021

Vuxenutbildningens uppdrag är brett och utmanande men med de statliga och kommunala styrdokument som både kräver och möjliggör individualisering och flexibla studieformer utifrån behov och situation har verksamheten förutsättningar att snabbt ställa om utifrån nya behov och efterfrågan. Denna flexibilitet möjliggörs av medarbetarna och ledningsgrupp som har hög kompetens, mod och vilja att ständigt omvärdera och skapa nya utbildningar/studieformer utifrån elevers behov och omvärldens krav. Den elevsyn som genomsyrar vuxenutbildningen av att tro på och se elevers styrkor och individuella behov möjliggör positiva studieresultat och är en förutsättning för oss som verksamhet att kunna bistå alla individuella behov.

Processer är igångsatta med bland annat riktade stödteam, utveckling av digital kompetens hos medarbetare och elever samt utveckling av ett Lärcentrum, med syfte att stödja elever att höja deras måluppfyllelse och minska avbrotten. Detta tillsammans med en ökad tillgång på studie- och yrkesvägledning för elever som behöver orientering i studieval men minst lika viktigt, studieform är väl investerade resurser som kommer att utvecklas och följas upp över tid.

Under året har stora digitala utvecklingsarbeten genomförts vilket effektiviserar och kvalitetssäkrar verksamheten och dess myndighet-sutövande.

Det finns en medvetenhet angående vuxenutbildningens möjlighet att bidra till både kompetensförsörjning och tillväxt i samhället inom

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

kommunkoncernen vilket sporrar och ger energi till verksamheten samtidigt som det utmanar våra övriga lagstadgade åtaganden.

Utveckling och framtid

Vuxenutbildningen representerar och erbjuder en utbildningskedja som är unik, det vill säga att individen kan påbörja sin utbildning i svenska för invandrare, läsa vidare på grundskolenivå för att därefter skaffa sig en gymnasieexamen och behörighet till högskolestudier alternativt en gymnasial/YH-yrkesutbildning för att därefter gå ut i efterfrågat arbete. Detta arbete behöver förstärkas vad gäller ingången till studier efter svenska för invandrare (sfi) då alltför många står längre ifrån reguljära studier. En samverkan mellan olika parter inom kommunen men även andra myndigheter och arbetsliv är önskvärd, där studier och praktik/arbete kombineras på ett kraftfullare sätt.

Inom Sundsvalls väg framåt driver vuxenutbildningen arbetet med kompetensförsörjning Sundsvall där fokus 2022 ligger på att skapa en digital utbildningsplattform för att kunna dimensionera yrkesutbildningar utifrån samhällets behov, skapa rätt söktryck via studie- och yrkesvägledning och förstärka marknadsföringen i samverkan med branscher i behov av kompetens. En förutsättning för att kunna erbjuda gymnasial yrkesutbildning i den omfattning som behövs kommer även ett uppdrag att starta för att säkra antalet praktikplatser inom de olika yrkesområdena.

Att erbjuda yrkesutbildning i den omfattning och riktning som behövs är utmanande och därför ser vi behovet av ett utökat och modigt samarbete med Sundsvalls Gymnasium, övriga länets kommunala vuxenutbildningar och externa utbildningsanordnare.

De största framtida utmaningarna för vuxenutbildningens delaktighet i kompetensförsörjning och tillväxt är:

- Att skapa snabbare språkutveckling hos elever som läser sfi
- Att snabbt kunna växla i utbud och volym av yrkesutbildningar med god kvalitet
- Att matcha behov och efterfrågan
- Att medvetandegöra näringsliv/arbetsliv om vikten av deras delaktighet för att skapa yrkesutbildningar av god kvalitet samt för att få och behålla yrkeskompetens.

Överläggning

Kerstin Nordensson, skolchef för vuxenutbildningen, redovisar ärendet.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 97.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-06.

§ 166 Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2022

(IAN-2022-00232)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att ta del av den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM) 2022.

Ärendet

Arbetsmiljöverkets föreskrift för systematiskt arbetsmiljöarbete ställer krav på att alla arbetsgivare ska bedriva ett systematiskt arbetsmiljöarbete för att uppnå god arbetsmiljö som förebygger ohälsa och skada. Ett av de krav som ställs är att en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska genomföras och dokumenteras.

Bakgrund

Före 2018 ansvarade respektive nämnd själv för uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet. Eftersom arbetet genomfördes på olika sätt innebar det att det inte var möjligt att dra några slutsatser för kommunen i sin helhet om vad som behövde utvecklas i arbetsmiljöarbetet.

År 2018 var första året en kommungemensam uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomfördes och därefter har det skett årligen.

2021 års årliga uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet reviderades i kommunstyrelsens personalutskott 2022-03-15.

Svarsfrekvens och genomförande

Svarsfrekvensen har ökat från 79 procent 2021 till 98 procent 2022.

Metoden som använts i uppföljningen 2022, att genom intervjuer av chef och skyddsombud noggrant gå igenom samtliga 39 frågor, är en kompetensutvecklande insats i sig och har visat sig vara mycket uppskattad av både chefer och skyddsombud. HR-partner ges genom detta även möjlighet att skaffa sig kunskap om vilka chefer som behöver extra stöd för att förbättra sitt systematiska arbetsmiljöarbete.

Resultat och sammanfattande bedömning

De åtgärder som vidtagits utifrån föregående års uppföljning har gett gott resultat då stora förbättringar skett. Förvaltningen har som helhet

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

förbättrat följsamheten till de lagkrav som finns avseende systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) jämfört med tidigare uppföljning.

Den sammanfattande bedömningen är att kommunen nu bedriver ett tillfredsställande systematiskt arbetsmiljöarbete utifrån lagstiftning och föreskrifter samt kommunala mål och riktlinjer. Det finns en övergripande struktur för arbetet med dokumenterade styrdokument, riktlinjer och rutiner för att bedriva och följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Undersökningar av arbetsförhållandena sker löpande under året och genom en medarbetarenkät vartannat år. Även skyddsronder, arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal sker på ett tillfredsställande sätt. Denna slutsats stöds också av den granskning som revisorerna genomförde avseende jämställdhetsorienterat arbetsmiljöarbete.

Under Coronapandemin har riskbedömning inklusive handlingsplan löpande upprättats kopplat till de olika verksamheterna utifrån situationens utveckling. Vidare utvecklas den årlig uppföljning av SAM och skriftliga handlingsplaner upprättas för de åtgärder som inte vidtas omedelbart i samband med skyddsronder samt årlig uppföljning av SAM.

Överläggning

Fredrik Mattsson, HR-chef, redovisar ärendet och svarar på ledamöternas frågor.

Oskar Brusell (M) frågar vilka av åtgärderna som är gjorda och har det blivit bättre. Denise Wallén svarar att förvaltningen återkommer med svaren.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 98.

Tjänsteskrivelse, 2022-08-26.

§ 167 Information om utredningsuppdraget om att skapa en familjecentral i Bredsand

(IAN-2022-00178)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att tacka för informationen.

Ärendet

Socialdemokraterna, Centerpartiet och Vänsterpartiet har via ordförande Niklas Säwén (S) lämnat in ett förslag på att utreda förutsättningarna för att skapa en familjecentral i Bredsand.

Ordförandeförslaget behandlades i kommunstyrelsens plan- och utvecklingsutskott 2022-05-24, § 35, där man bl.a. gav individ- och arbetsmarknadsnämnden och barn- och utbildningsnämnden i uppdrag, att tillsammans med Region Västernorrland, utreda förutsättningarna för att skapa en familjecentral i Bredsand och med förslag att berörda nämnder återkommer till utskottet med en redovisning i september 2022. I utredningen bör särskilt belysas om familjecentralen kan samlokaliseras eller samnyttja lokaler med befintliga verksamheter i området.

Överläggning

Denise Wallén ger en kort redovisning av ärendet.

Marcus Hellström (L) frågar om det finns någon tanke att titta på ett privat alternativ av familjecentral. Denise Wallén svarar att förvaltningen har fört de diskussionerna men planerna är ändå att inte välja ett privat alternativ

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 99.

Tjänsteskrivelse med bilagor, 2022-09-07.

§ 168 Redovisning ej verkställda beslut enligt Socialtjänstlagen, kvartal 2, 2022

(IAN-2022-00006)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut enligt socialtjänstlagen för andra kvartalet 2022 och överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt socialtjänstlagen som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedan avbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum. Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

För andra kvartalet år 2022 lämnas bifogad rapport till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisade totalt 21 stycken ej verkställda beslut för andra kvartalet 2022 enligt socialtjänstlagen. Totalt omfattas 14 män och 7 kvinnor. Av de 21 beslut som inte verkställts kvartal 2 avser 2 beslut dagverksamhet, 1 beslut bostad med särskild service, 1 beslut kontaktfamilj, 2 beslut kontaktperson, 6 beslut bostad SoL, 3 beslut öppenvårdsinsats SoL, 3 beslut ekonomiskt bistånd och 3 beslut behandlingshem.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-01.

§ 169 Redovisning av ej verkställda beslut enligt LSS, kvartal 2, 2022

(IAN-2022-00005)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av ej verkställda beslut enligt LSS för andra kvartalet år 2022, samt

att överlämna rapporten till kommunfullmäktige och kommunens revisorer.

Ärendet

Kommunerna är skyldiga att rapportera beslut enligt lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) som inte är verkställda inom tre månader från beslutsdatum alternativt beslut som verkställts men sedan avbrutits och inte verkställts inom tre månader från avbrottsdatum. Rapporten görs till Inspektionen för vård och omsorg (IVO) varje kvartal och ska också lämnas till kommunfullmäktige och revisorerna. Vid rapporteringen av ej verkställda beslut redovisas samtidigt de gynnande beslut som fanns med som ej verkställda vid föregående kvartal men som har verkställts sedan dess.

För andra kvartalet år 2022 lämnas rapport till kommunfullmäktige och kommunens revisorer. Nämnden redovisar totalt 12 ej verkställda beslut inom daglig verksamhet för andra kvartalet 2022 enligt LSS. Totalt omfattas 9 män och 3 kvinnor.

Under andra kvartalet år 2022 har 2 beslut avslutats utan verkställighet och 10 beslut verkställts av de som rapporterades som ej verkställda första kvartalet i år. Mer detaljerad statistikrapport bifogas i ärendet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-07-20.

§ 170 Beslut om driftsbidrag till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023

(IAN-2022-00004)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att bevilja ett driftsbidrag på 1 881 390 kr till Samordningsförbundet Sundsvall för verksamhetsåret 2023, samt

att skicka beslutet till Samordningsförbundet.

Jäv

Jonas Väst (S), Sanna Jonsson (C) och Thomas Burman (M) anmäler jäv i ärendet.

Ärendet

Samordningsförbundet i Sundsvall bildades i december 2004 och är en egen juridisk person med huvudmännen Sundsvalls kommun, Region Västernorrland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Finansieringen av Samordningsförbundet sker genom att likvida medel överförs från medlemmarna till Samordningsförbundet.

Från Samordningsförbundet har det kommit en ansökan till Sundsvalls kommun, genom Individ- och arbetsmarknadsnämnden, om ett driftsbidrag på 1.881.390 kr för Samordningsförbundets verksamhets år 2023. Beloppet är en uppräkningsnivå med 2 procent.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 96.

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-06.

**§ 171 Fastställande av sammanträdesdagar 2023
för Individ- och arbetsmarknadsnämnden, arbets-
utskottet och individutskottet**

(IAN-2022-00176)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att fastställa 2023 års sammanträdesplan för Individ- och arbetsmarknadsnämnden, arbetsutskottet och individutskottet.

Ärendet

Förvaltningen har tagit fram förslag på sammanträdesdagar för Individ- och arbetsmarknadsnämnden, arbetsutskottet och individutskottet för år 2023.

Beslutsunderlag

Protokoll IAN:s arbetsutskott, 2022-09-14, §, 102.
Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-06.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 172 Ändring och tillägg till IAN:s delegationsordning som berör förordnanden till tjänstemän

(IAN-2022-00065)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att förordna Anette Molin och Sofia Söderholm besluta att vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7-8 §§ och 8a § Föräldrabalken,

att förordna Anette Molin och Sofia Söderholm besluta att vid domstol företräda nämnden i mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 9 § Föräldrabalken,

att förordna Jenni Nilsson besluta om att lämna ansökan till domstol om behov av att utse särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 10 § Föräldrabalken,

att utdraget ur protokollet ska tjäna som fullmakt, samt

att upphäva förordnandena att begära polishandräckning enligt 43 § p. 2 LVU för Annika Lidberg och Britt Kristin Welin, vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7-8 §§ och 8a § Föräldrabalken och vid domstol företräda nämnden i mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 9 § Föräldrabalken för Annika Lidberg.

Ärendet

Enligt 10 kap. 2 § Socialtjänstlagen ska nämnden själv eller genom ombud föra kommunens talan i mål och ärenden enligt socialtjänstlagen eller annan författning som ankommer på socialnämnden, som t.ex. Föräldrabalken, Lag med särskilda bestämmelser om vård av unga (LVU) och Lag om vård av missbrukare i vissa fall (LVM). Det finns behov av att utse ombud i mål enligt Föräldrabalken där Individ- och arbetsmarknadsnämnden kan komma att behöva företrädas vid domstol. Ombud måste utses efter beslut i nämnden. Rätten att företräda nämnden måste kunna styrkas genom ett protokollsutdrag där beslut om förordnandet framgår.

Förvaltningen föreslår Individ- och arbetsmarknadsnämnden besluta att förordna förordna Anette Molin och Sofia Söderholm besluta att vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad en-

ligt 6 kap 7-8 §§ och 8a § Föräldrabalken, besluta att vid domstol företräda nämnden i mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 9 § Föräldrabalken och förordna Jenni Nilsson besluta om att lämna ansökan till domstol om behov av att utse särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 10 § Föräldrabalken.

Förvaltningen föreslår Individ- och arbetsmarknadsnämnden besluta att upphäva förordnanden att begära polishandräckning enligt 43 § p. 2 LVU för Annika Lidberg och Britt Kristin Welin, vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad enligt 6 kap 7-8 §§ och 8a § Föräldrabalken och vid domstol företräda nämnden i mål om anmälan av behov av särskilt förordnad vårdnadshavare enligt 6 kap 9 § Föräldrabalken för Annika Lidberg.

20. Förordnanden – Kompletterande beslutanderätt

20.1 Begära biträde av polis

Nr	Ärende samt förordnade tjänstemän	Lagrum	Kommentar
	Beslut att begära polishandräckning för att genomföra beslut om vård eller omhändertagande med stöd av LVU	43 § p. 2 LVU	
	Annika Lidberg		
	Britt Kristin Welin		

b. Företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad

Nr	Ärende samt förordnade tjänstemän	Lagrum	Kommentar
	Vid domstol företräda nämnden i mål om överflyttning av vårdnad	6 kap. 7 § FB 6 kap. 8 § FB 6 kap. 8 a § FB	Förordnandet omfattar rätt att på nämndens vägnar ta emot och kvittera handlingar till nämnden avseende ärenden enligt 6 kap. 7 §, 8 §, 8 a §
	Förordnade tjänstemän		
	Anette Molin		
	Annika Lidberg		
	Sofia Söderholm		

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-21.

Justerandes signatur	Utdragsbestyrkande

§ 173 Redovisning av delegationsbeslut samt anmälningsärenden, september 2022

(IAN-2022-00016)

Beslut

Individ- och arbetsmarknadsnämnden beslutar

att godkänna redovisningen av delegationsbeslut och anmälningsärenden.

Ärendet

Följande delegationsbeslut och anmälningsärenden redovisas.

Beslut	Delegationsnummer
Lönebeslut, som fattats under tiden 2022-06-02 – 2022-06-30	163/2022 – 205/2022

Anmälningsärenden

Dataskyddsombud Sundsvalls kommun

- Dataskyddsombudets rekommendation gällande beslutsexpediering 2021-11-29, § 234.

Sveriges Kommuner och Regioner

- Information om ställningstagande - Förlängning av rekommendation om gemensam finansiering av ett mer samlat system för kunskapsstyrning i socialtjänstens verksamheter, 2022-08-30.

Inspektionen för Vård och Omsorg

- Beslut, 2022-09-08. Avslutande av tillsyn HVB Sundsbruk.
- Beslut, 2022-09-08. Avslutande av tillsyn HVB Norrmalm.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse med bilaga, 2022-09-19.

§ 174 Övrigt

(IAN-2022-00002)

Ärendet

Uppsökande verksamhet - Nacksta

Ulla Näsman (S) har en fråga verksamheten Barn och unga, hur det har gått med polisens och förvaltningens arbete uppsökande verksamhet gällande ungdomar i Nacksta. Denise Wallén svarar att ingen uppföljning eller dokumentation har gjorts av arbetet. Det blir ingen fortsättning den uppsökande verksamheten men man kommer ändå inom förvaltningen att fortsätta att jobba med samma frågor.

Marcus Hellström (L) informerade att Linköpings universitet har tagit fram en rapport som berör operation Rimfrost.

Annika Backström svarade att polis, socialtjänst och skolan, identifierade de personer inom skolan som var så att säga på glid.

Ulla Näsman (S) har som önskemål att till kommande nämndsmöten kunna bjuda in Trygghetsgruppen i Nacksta.

Önskemål om utbildningar

Jonas Väst (S) tar upp en allmän fråga till nämnden vilken slags utbildning som IAN:s ledamöter kan behöva för nästa mandatperiod, och vilken utbildningsinsats som det har saknats och vad har varit bra. Det som redan är bestämt är att extra utbildningar kommer att ges till ledamöterna i individutskottet.

Inga-Lisa Svanstedt (L) svarar att det är viktigt med studiebesök samt även att nämnden får en genomgång över hur nämndens förvaltningsorganisation ser ut.

Thomas Burman (M) efterfrågar en lathund, beskrivning, på alla viktiga förkortningar och paragrafer som nämnden har att hantera.

Annika Backström svarar att planeringen för olika utbildningsinsatserna är på gång samt att förvaltningen har även uppmärksammat vilka utbildningar som behöver göras.
